

事業内職業能力開発計画(個票)

事業内職業能力開発計画に求められる内容

1 計画の基本方針

- ・ 経営理念・経営方針
- ・ 人材育成(従業員のキャリア形成支援)の基本的方針・目標

キャリア形成促進助成金の受給のために必要な事項(以下の内容)

経営理念・経営方針に基づく人材育成(従業員のキャリア形成支援)の基本的方針・目標

< 経営理念 >

当社は、「お客様のニーズ（要求）にお応えする

確かな技術と真心により

満足の頂けるより良い製品を提供する。」

を経営理念とする。

< 経営方針 >

激変する建設業界の環境の中、お客様から信頼される健全な経営姿勢を確立するため、より良く「顧客に満足を与える良品質の提供」より安く「経費削減、コスト縮減」より早く「顧客の要求する期日の完成」より安全に「労働災害、交通事故のゼロ達成」の4つの課題に取り組むことを経営方針とする。

< 人材育成の基本方針・目標 >

人材の育成と能力開発を経営基盤確立の重要な柱とし、新たな時代への対応に必要な資質・能力の向上を図る。

従業員 23 人、資本金資本金 2 千万円の建設業の例です。

事業内職業能力開発計画(個票)

事業内職業能力開発計画に求められる内容

- 2 従業員のキャリア形成に即した配置のその他の雇用管理に関する配慮
 - ・ 従業員の配置に係る基本的な方針
 - ・ 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容

キャリア形成促進助成金の受給のために必要な事項(以下の内容)
昇進昇格、人事考課等に関する事項

< 従業員の配置に係る基本的な方針 >

- ・ 社員個人の実務経験及び特性を把握し、能力を発揮できる体制・環境づくりをめざす。
- ・ 社員一人ひとりがやりがいを持てる充実した職場環境を確立する。

< 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容 >

- ・ 必要な教育・訓練を明確にする。
- ・ 社員一人ひとりの経験・特性を把握し教育・訓練計画をたて、それに基づき育成面談をし、自己啓発の推進を図るとともに課題を認識させ個人能力の向上に努める。

< 昇進昇格、人事考課等に関する事項 >

教育・訓練の結果により、階層及び職務別に応じて達成度を公平に評価し、会社の業績及び各人の人物、技能、勤務成績等により適正を把握し、昇給・昇格・配置等を決定する。

事業内職業能力開発計画(個票)

事業内職業能力開発計画に求められる内容

- 3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示
- ・ 事業内における職務等の内容の明示
 - ・ 事業内における職務等の遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの明示

キャリア形成促進助成金の受給のために必要な事項(以下の内容)

職務に必要な職業能力に関する事項(職能要件等)

< 事業内における職務等の内容の明示 >

別紙 1 「職務に必要な職務能力に関する事項(職能要件等)で職員の分野を定め、各分野における職務を明示している。

< 事業内における職務等の遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの明示 >

別紙 1 で、階層別に期待され求められる能力の内容を、職務別に明示している。